


От работников:
Председатель Совета органа
общественной самодеятельности


О.В. Сафарова
«29» декабря 2022 г.

От работодателя:
И.о. заведующего
МАДОУ детского сада пос. Грачёвка


А.П. Крюкова
«29» декабря 2022 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ **к коллективному договору** **МАДОУ детского сада пос. Грачёвка** **на 2023 -2026 годы**

1. Продлить срок действия коллективного договора МАДОУ детского сада пос. Грачёвка на 3года с 10 января 2023 года по 9 января 2026 года.
(1 год, 2 года, 3 года)

Внести следующие изменения в коллективный договор:

2. На титульном листе коллективного договора, по тексту коллективного договора и приложений к нему наименование представительного органа работников читать в следующей редакции: «Совет органа общественной самодеятельности (далее СООС)».

3. Пункт 2.2. раздела 2. Трудовые отношения — второе предложение изложить в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

4. Пункт 7.4. раздела 7. Охрана труда и техника безопасности — ссылку на статью 221 ТК РФ заменить ссылкой на статью 220 ТК РФ.

5. Приложение «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада пос. Грачевка»:

а) абзац первый пункта 2.1. раздела 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников — второй дефис изложить в следующей редакции: «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые»;

- дополнить следующим: «медицинское заключение установленного образца при поступлении на работу, требующее обязательного медицинского осмотра»;

б) абзац пятый пункта 2.1. раздела 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников — первое предложение изложить в следующей редакции: «Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются»;

в) пункт 2.8. раздела 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников — слова «существенных условий труда работника» заменить словами «определенных сторонами условий трудового договора»;

г) абзац пятый пункта 2.13. раздела 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников — изложить в следующей редакции: «По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса РФ или иного федерального закона»;

д) пункт 4.5. раздела 4. Права работников — слова «профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации» заменить словами «подготовку и дополнительное профессиональное образование»;

е) пункт 6.3. раздела 6. Рабочее время и его использования - изложить в следующей редакции: «Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается:

- воспитателям - 36 часов в неделю;

- музыкальному руководителю - 24 часа в неделю.

В соответствии со ст. 91 Трудового кодекса Российской Федерации для остальных работников продолжительность рабочего времени устанавливается 40 часов в неделю.

Для женщин работающих в сельской местности устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

ж) пункт 9.2. раздела 9. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины — дополнить абзацем следующего содержания: «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за

несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу»;

ж) пункт 11.1. раздела 11. Материальная ответственность сторон — третий дефис изложить в следующей редакции: «задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника».

6. Приложение № 4 «Перечень профессий и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников» - читать в новой редакции.

7. Приложение № 6 «Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное обеспечение санитарной одеждой, специальной одеждой и СИЗ» - читать в новой редакции.

8. Преамбула приложения № 7 «Положение о формировании фонда оплаты и стимулировании труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада пос. Грачевка» - ссылку на статьи 29, 41 утратившего силу Закона РФ от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании» заменить ссылкой на статьи 8, 99 Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ».